



# Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Direktur Politeknik Negeri Madiun Periode 2025 - 2029

Disampaikan Pada Acara Penyampaian Visi dan Misi  
Madiun, 17 Maret 2025



Nama : Dr. Muhamad Taali, S.E., M.M  
NIP/NIDN : 197810032015041001 / 0703107801

Sertifikasi Pendidik : 18100503604169

Jabatan Fungsional : Lektor

Pangkat/ Golongan : Penata Tk. 1 / III d

Pengalaman Jabatan :

2006 – 2007 Kepala Bagian Administrasi Akademik dan  
Kemahasiswaan Politeknik Madiun

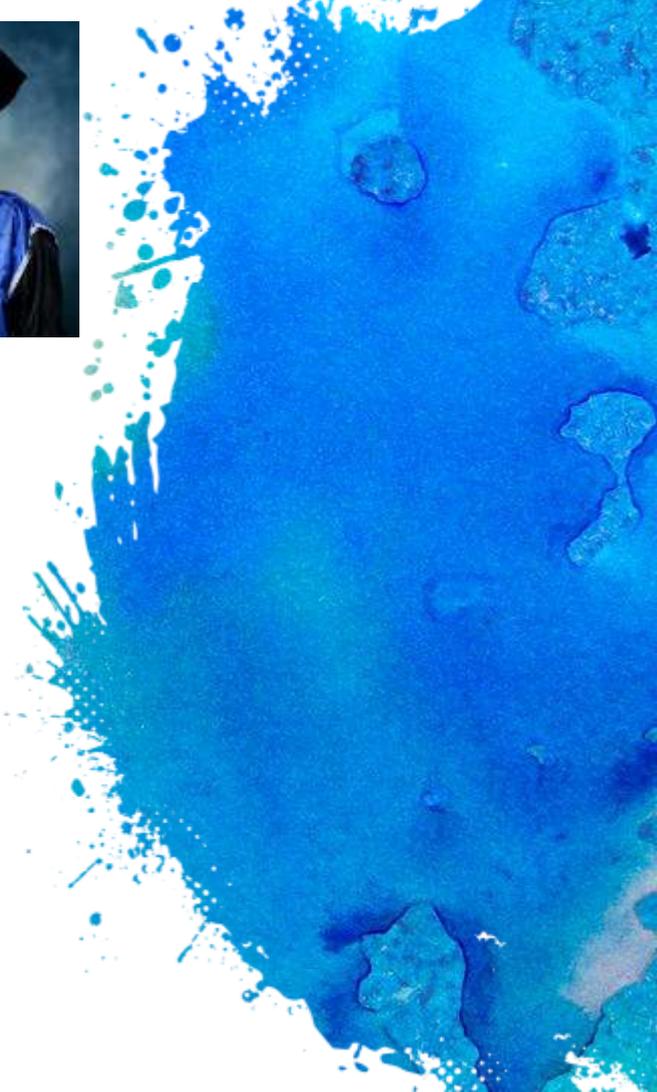
2007 – 2012 Sekretaris Yayasan Politeknik Madiun

2013 – 2017 Pejabat Pengadaan Politeknik Negeri  
Madiun

2017 – sekarang Wakil Direktur Bidang Perencanaan,  
Keuangan, dan Umum Politeknik Negeri  
Madiun

2019 – 2023 Sekretaris Forum Wakil Direktur 2  
Politeknik Negeri se Indonesia

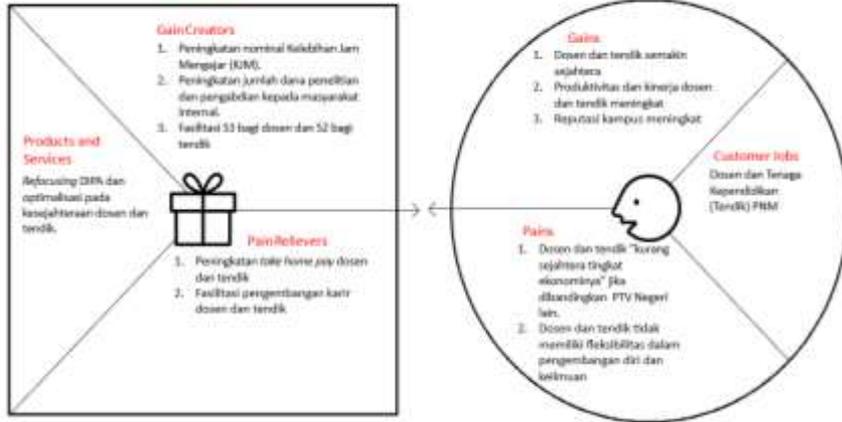
2024 – sekarang Ketua Forum Wakil Direktur 2 Politeknik  
Negeri se Indonesia



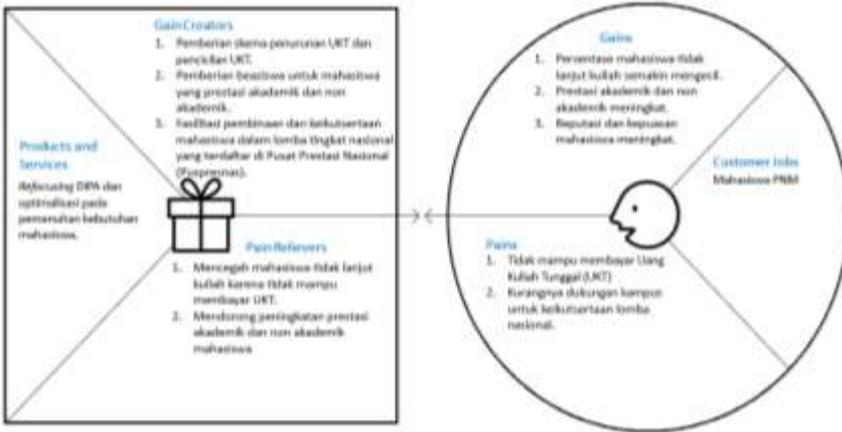
# ANALISIS PERMASALAHAN



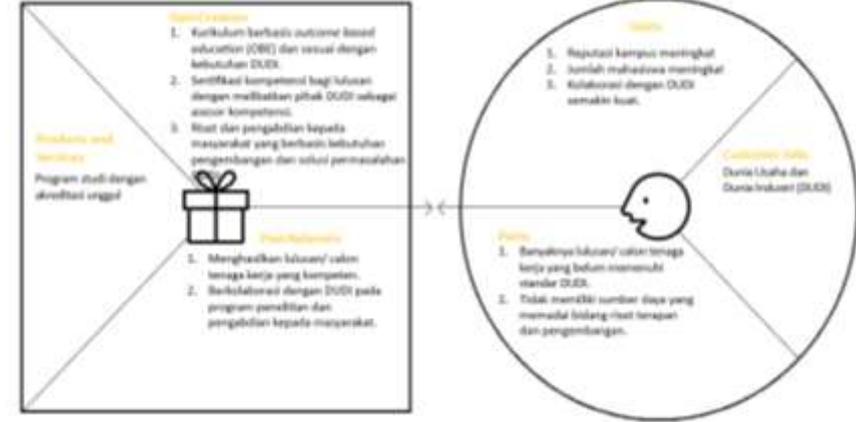
Value Proposition Canvas for Dosen dan Tendik



Value Proposition Canvas for Mahasiswa



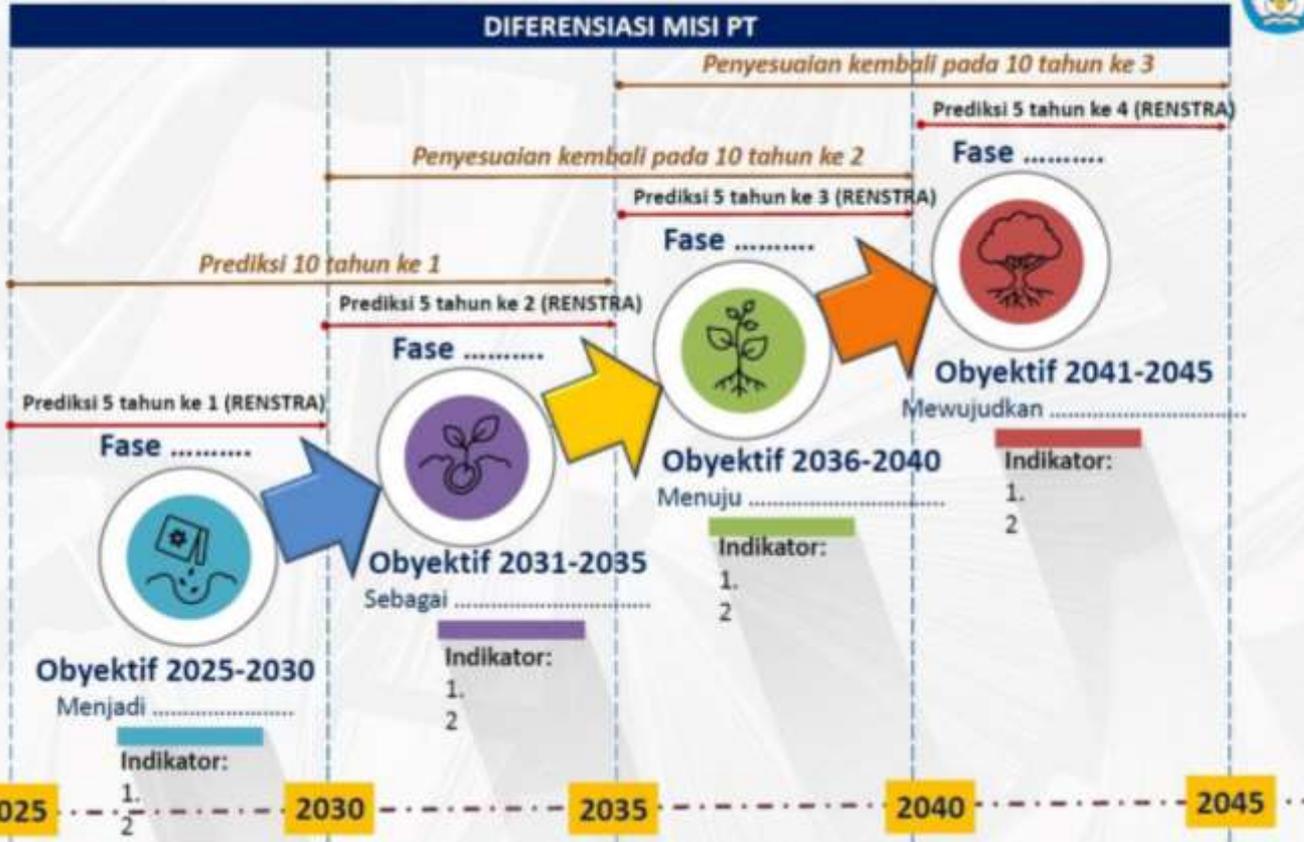
Value Proposition Canvas for Dosen dan Dosen Industri (DUDI)



Hasil evaluasi dengan Value Proposition Canvas (VPC) dengan 3 pemangku kepentingan (dosen dan tendik; mahasiswa; dan DUDI) bahwa kebutuhan PNM yaitu:

1. Program Studi dengan Akreditasi Unggul.
2. Refocusing DIPA dan Optimalisasi untuk kesejahteraan dosen dan tendik.
3. Refocusing DIPA dan Optimalisasi untuk pemenuhan kebutuhan mahasiswa.

# MISI DIFERENSIASI PNM



## FASE 1 (2025 – 2030)

Menjadi PT Vokasi di bidang Transportasi Berkelanjutan dan Berdaya Saing Nasional dengan indicator yaitu

1. Tata Kelola menjadi BLU; Peningkatan Penjaminan Mutu, Akreditasi dan Sertifikasi Laboratorium
2. Pendirian dan Penguatan TEFA (Unit, Dokumen tata Kelola, SOP, dll)
3. Roadmap SDM (Doktoral bidang transportasi dan pendukungnya, Pelatihan Kompetensi, Rekrutmen, Jumlah fungsional tendik)
4. Penguatan Mitra Kerjasama Tridharma (kelas kerjasama, project, kurikulum, tempat magang, dosen industry) Bidang Transportasi
5. Menjadi 10 besar PT Vokasi



Dalam rangka suksesi kepemimpinan PNM pada tahun 2025 maka diperlukan pemimpin yang mampu untuk:

1. **Melanjutkan visi dan misi diferensiasi PNM sekaligus mempersiapkan fase kedua misi diferensiasi PNM** yaitu “Menjadi PT Vokasi di bidang Transportasi Berkelanjutan dan Berdaya Asia Tenggara”.
2. Menjawab permasalahan kebutuhan pemangku kepentingan **dosen dan tenaga kependidikan, mahasiswa, dan dunia usaha dan dunia industry (DUDI).**





Menjadikan  
Politeknik Negeri Madiun ahli  
pada bidang Transportasi  
Berkelanjutan dan berdaya saing  
global pada tahun 2029

**VISI**



# MISI

1. Menciptakan atmosfer akademik yang kondusif bagi pengembangan kompetensi diri.
2. Meningkatkan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan peraturan pembayaran yang berlaku.
3. Mengawal realisasi tunjangan kinerja (tukin) dosen.
4. Menjamin **perpanjangan SK** Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sampai Batas Usia Pensiun.
5. Meningkatkan alokasi dana penelitian dan pengabdian masyarakat sampai dengan 10% dari PNBP.
6. Memberikan **Beasiswa** pendidikan bagi dosen dan tendik untuk menempuh studi lanjut.
7. Memfasilitasi program studi untuk meraih predikat akreditasi unggul.
8. Menyelenggarakan sistem tata kelola PNM yang akuntabel, **transparan**, bottom up, dan bertanggung jawab serta mewujudkan kemandirian dalam pengelolaan sistem informasi yang dikembangkan oleh PNM.
9. Penguatan Organ senat dalam pengawasan dan pertimbangan peraturan akademik.
10. Menjamin mahasiswa tidak putus kuliah karena tidak mampu membayar UKT dan menyediakan **Beasiswa** bagi mahasiswa berprestasi untuk mendukung pengembangan potensi akademik dan non-akademik.
11. Menyelesaikan pembangunan Gedung Teknik Elektro untuk kapasitas 1000 mahasiswa melalui pembiayaan SBSN tahun 2025 dan 2026 dengan tepat biaya, mutu, dan waktu.
12. Menjadikan PNM sebagai 10 besar PTN Vokasi di Indonesia.

# MISI 1. Menciptakan atmosfer akademik yang kondusif bagi pengembangan kompetensi diri.



Menciptakan atmosfer akademik yang kondusif bagi pengembangan kompetensi diri

## Program Kerja

## Target Capaian

- | Program Kerja                                    | Target Capaian  |
|--|---|
| 1. Pengembangan kompetensi bagi dosen dan tendik | 1. Memfasilitasi persiapan dosen untuk menempuh S3 (minimal 6 dosen sedang menempuh atau lulus S3 per jurusan pada tahun 2029).<br>2. Memfasilitasi persiapan tendik untuk menempuh jenjang Pendidikan lebih tinggi |
| 2. Penguatan Pusat Bahasa PNM                    | Setiap dosen dan tendik memiliki kemampuan Bahasa Inggris dan tersertifikasi.   |
| 3. Penguatan Lembaga Sertifikasi (LSP)           | Setiap dosen memiliki sertifikasi kompetensi teknis yang aktif.   |

## MISI 2. Meningkatkan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan peraturan pembayaran yang berlaku.



Meningkatkan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan peraturan pembayaran yang berlaku.

Program Kerja	Target Capaian
1. Peningkatan honorarium Kelebihan Jam Mengajar (KJM).	Setiap dosen yang memiliki jabatan fungsional akan mendapatkan honorarium KJM berdasarkan kelebihan jam mengajar masing-masing.
2. Peningkatan honorarium dosen pembimbing dan penguji Tugas Akhir (TA)	Setiap dosen pembimbing dan penguji TA akan mendapatkan honorarium dan jumlahnya lebih tinggi dari sekarang.
3. Peningkatan honorarium dosen pembimbing akademik	Setiap dosen pembimbing akademik akan mendapatkan honorarium sesuai dengan jumlah mahasiswa bimbingannya.
4. Peningkatan honorarium tugas tambahan Dosen	Honorarium tugas tambahan sesuai batas maksimum SBM



### MISI 3

Mengawal realisasi tunjangan kinerja (tukin) dosen.

### MISI 4

Menjamin perpanjangan SK Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sampai Batas Usia Pensiun.

Peningkatan kesejahteraan pegawai dan menjamin ketenangan pegawai PNM terkait kepastian masa depan.

# MISI 5. Meningkatkan alokasi dana penelitian dan pengabdian masyarakat sampai dengan 10% dari PNBP..

Program Kerja

Target Capaian



Meningkatkan alokasi dana penelitian dan pengabdian masyarakat sampai dengan 10% dari PNBP.

1.	Penyusunan Roadmap Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Tingkat PNM dan Jurusan	Terbentuknya roadmap penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat Tingkat PNM dan Jurusan.
2.	Peningkatan dana Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Internal	Setiap tim akan memiliki dana penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang mendukung ketercapaian outcome.
3.	Pemberian insentif luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Publikasi pada jurnal international bereputasi, jurnal nasional terakreditasi, dan HaKI.
4.	Pelatihan penyusunan proposal pengajuan hibah luar negeri	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Kerjasama luar negeri
5.	Penambahan skema penelitian khusus dosen yang sedang menempuh S3 biaya mandiri	Setiap dosen yang sedang menempuh S3 dengan biaya mandiri akan mendapatkan bantuan dana penelitian



## MISI 6

Memberikan  
Beasiswa  
pendidikan bagi  
dosen dan tendik  
untuk menempuh  
studi lanjut.

Bersifat bantuan bagi yang tidak mendapatkan beasiswa luar negeri, LPDP, maupun beasiswa eksternal lainnya.

## MISI 7. Memfasilitasi program studi untuk meraih predikat akreditasi unggul.



Memfasilitasi program studi untuk meraih predikat akreditasi unggul.

Program Kerja	Target Capaian
1. Penyusunan Kurikulum dengan pendekatan Outcome Based-Education (OBE)	1. Semua prodi mengimplementasikan OBE 2. Dokumen kurikulum disusun Bersama dengan DUDI dan Asosiasi Profesi.
2. Implementasi Project based-learning (PBL) dan Case based-learning (CBL)	Mata kuliah yang menerapkan PBL minimal 40%
3. Melaksanakan Kerjasama international	1. Kelas Kerjasama dengan industri mitra strategis 2. Kelas international pada bidang transportasi berkelanjutan 3. Magang mahasiswa keluar negeri
4. Pembentukan Ikatan Alumni PNM.	Terbentuknya Ikatan Alumni PNM yang berbentuk badan hukum (SK Kemhumham)

# MISI 8. Menyelenggarakan sistem tata kelola PNM yang akuntabel, transparan, bottom up, dan bertanggung jawab



Tata kelola PNM yang akuntabel, transparan, Bottom up, dan bertanggung jawab serta penggunaan sistem informasi PNM

Program Kerja	Target Capaian
1. Pemekaran dan Penambahan Jurusan	<ol style="list-style-type: none"> <li>5 Jurusan (ADBSI, AKUNTANSI, TEKNIK, INFORMATIKA, &amp; ELEKTRO)</li> <li>17 prodi</li> </ol>
2. Penguatan peran Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>Arsiparis tersebar pada setiap Jurusan sebagai pengelola data Jurusan</li> <li>Gugus Kendali Mutu (GKM) terbentuk dan optimal pada pelaksanaan siklus PPEPP</li> </ol>
3. Penguatan peran Satuan Pengawas Intern (SPI) PNM	Kegiatan review/telaah rutin bidang keuangan, kepegawaian, pengelolaan BMN, dan pengadaan.
4. Penyusunan RKA-K/L berbasis kombinasi antara top down dan bottom up	<ol style="list-style-type: none"> <li>Rencana Kerja Anggaran disusun bersama Jurusan, Pusat, dan UPA.</li> <li>Sistem informasi Pengawasan Anggaran. PNM. (Optimalisasi fungsi UPA – TI)</li> </ol>
5. Penambahabahan struktur organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>Penambahan Wadir 4 (Bidang Kerjasama, dan Sistem Informasi)</li> <li>Penambahan Sekretaris Program Studi</li> <li>Penambahan PPK menjadi 3 orang</li> </ol>

## MISI 9. Penguatan Organ senat dalam pengawasan dan pertimbangan peraturan akademik.



### Program Kerja

Penguatan Organ senat dalam pengawasan dan pertimbangan peraturan akademik.

1. Mendorong terciptanya atmosfer senat yang menjunjung tinggi kebebasan mimbar akademik dan prinsip kesetaraan antar anggota Senat.
2. Mendorong optimalisasi kinerja komisi senat.
3. Mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas produk hukum senat (Peraturan Senat, Peraturan Direktur, dan Peraturan Akademik Lainnya).
4. Meningkatkan dana operasional senat.
5. Honor senat adalah ketua, sekretaris, dan ketua komisi

MISI 10. Menjamin mahasiswa tidak putus kuliah karena tidak mampu membayar UKT dan menyediakan Beasiswa bagi mahasiswa berprestasi untuk mendukung pengembangan potensi akademik dan non-akademik.



	Program Kerja	Target Capaian
Menjamin mahasiswa tidak putus kuliah karena tidak mampu membayar UKT dan menyediakan Beasiswa bagi mahasiswa berprestasi untuk mendukung pengembangan potensi akademik dan non-akademik.	1. Pemberian beasiswa mahasiswa prestasi	Setiap mahasiswa yang mendapatkan prestasi tingkat nasional (terdaftar di Puspresnas) akan mendapatkan beasiswa.
	2. Menjaring pendanaan beasiswa dari mitra-mitra strategis	Mendapatkan pendanaan untuk mahasiswa yang kesulitan ekonomi dan memiliki prestasi akademik yang baik.
	3. Memfasilitasi kegiatan perlombaan pada setiap Jurusan	Kegiatan perlombaan yang difasilitasi adalah yang dibawah naungan Bakorma atau terdaftar di Puspresnas. (1 lomba/ Jurusan).
	4. Memberikan pendanaan bagi Ormawa di PNM	Peningkatan aktivitas ormawa PNM.

## MISI 11

Menyelesaikan pembangunan Gedung Teknik Elektro untuk kapasitas 1000 mahasiswa melalui pembiayaan SBSN tahun 2025 dan 2026 dengan tepat biaya, mutu, dan waktu.



## MISI 12



Menjadikan PNM sebagai  
10 besar PTN Vokasi di  
Indonesia.

Melalui prestasi dan jumlah mahasiswa



Terima kasih